

מדינת ישראל
משרד החינוך
מינהל עובדי הוראה

לשכת סמנכ"לית

ירושלים, כ"ו טבת תשע"ד
29 דצמבר 2013

סימוכין: ג- 11157

חוזר לבעלויות תשע"ד / 2

לכבוד: הבעלויות על מוסדות החינוך העל-יסודיים

הנדון: החלטות ועדת המעקב מיום 28.5.2013 להסכם עוז לתמורה

החלטות ועדת המעקב מיום 28.5.2013 להסכם עוז לתמורה

ועדת ההיגוי מיום 28.5.2013, בתוקף סמכותה לפי סעיף 59 להסכם הקיבוצי בעניין רפורמת "עוז לתמורה" מיום 14.8.2011 (להלן: "הסכם הרפורמה") דנה בהצעות הצדדים לביצוע שינויים בהסכם הרפורמה.

מטרת חוזר זה הינה לפרסם את החלטות הוועדה, אשר מובאות להלן:

1. עמידה בתנאי סף של שליש משרה לצורך הצטרפות לרפורמה לעניין סעיפים 6(ב) ו- 7(ח) להסכם הרפורמה, עובד הוראה קיים ייחשב כמועסק בשליש משרה גם בהתקיים המפורט להלן:
בשנת הלימודים שקדמה להצטרפותו לרפורמה הועסק עובד ההוראה בחטיבה העליונה בשליש משרה לפחות, אולם בשנת הלימודים הבאה, בה הצטרף לרפורמה, הועסק בחטיבה העליונה בהיקף משרה נמוך משליש משרה;
2. עובד הוראה בשנת התמחות (סטאז')

עובד הוראה בעל תואר אקדמי בשנת התמחות יצטרף לרפורמה על-אף שאין לו רישיון הוראה.

(א) בסעיף 6(ב) להסכם הרפורמה, אשר עניינו עובדי הוראה חדשים, בסופו יבוא: "ולמעט מי שהינו בעל תואר אקדמי ונמצא בשנת התמחות בהוראה."

(ב) בסעיף 7(ח) (2) להסכם הרפורמה, אשר עניינו עובדי הוראה קיימים, אחרי פסקה (ג) יבוא:
"ד) מי שהינו בעל תואר אקדמי ונמצא בשנת התמחות בהוראה."

(ג) בסעיף 16 להסכם הרפורמה, אשר עניינו תוספת עוז לתמורה, אחרי סעיף-קטן (ג) יבוא:
ד) סעיפים קטנים (א) עד (ג) לעיל יחולו על עובד הוראה בשנת התמחות, אולם לגבי עובד הוראה כאמור, יהיו ערכיהן של תוספת עוז לתמורה, תוספת 87' ותוספת 94' בשווי של 90% מערכיהן לפי הסעיפים-הקטנים האמורים.

(ה) האמור בסעיף 28 להסכם הרפורמה, אשר עניינו תוספת עוז לתמורה ביישום חלקי, יסומן "א)", ולאחריו יבוא:

"ב) הוראות סעיף-קטן (א) יחולו על עובד הוראה בשנת התמחות, אולם לגבי עובד הוראה כאמור, יהיו ערכיהן של תוספת עוז לתמורה, תוספת 87' ותוספת 94' בשווי של 90% מערכיהן לפי ההוראות האמורות."

מדינת ישראל
משרד החינוך
מינהל עובדי הוראה

3. הצטרפות לרפורמה – עובד הוראה בעל תואר שלישי (ד"ר)
בסעיף 7(ח)(2) להסכם הרפורמה, אחרי פסקה (ב) יבוא:
"ג) מי שהינו בעל תואר שלישי (ד"ר) ומלמד בחטיבה העליונה את אחד המקצועות הבאים:
מתמטיקה, פיסיקה, ביולוגיה, כימיה, אנגלית."
4. הצטרפות לרפורמה – השלמת תעודת הוראה
(א) בסעיף 7 להסכם הרפורמה, אחרי סעיף-קטן (ח) יבוא:
"1ח) על אף האמור בסעיף-קטן (ח)(2), במקרה בו עובד הוראה אינו זכאי לרישיון הוראה קבוע/ רישיון לעיסוק בהוראה בשל כך שאינו זכאי לתעודת הוראה, יוכל עובד הוראה להיות מועסק בתנאי הרפורמה ויחולו עליו הוראות סעיף זה, ובלבד שערב שנת הלימודים בה הינו אמור להתחיל להיות מועסק בתנאי הרפורמה, נתקיימו בו התנאים הבאים:
(1) קיבל "כתב היתר" (לעניין השלמת רישיון הוראה קבוע) מאגף כוח אדם בהוראה במשרד החינוך.
(2) נרשם ללימודים להשלמת רישיון הוראה קבוע כמפורט ב"כתב ההיתר" שקיבל כאמור.
(3) חתם על כתב התחייבות להשלמת מלוא הלימודים כאמור בפסקה (2) ואת כל החובות הכלולות במסגרתם תוך שלוש שנים מיום קבלת כתב ההיתר.
(ב) למען הסר ספק מובהר, כי אין באמור בסעיף זה כדי לשנות כללים אחרים החלים לגבי עובד הוראה שאינו זכאי לתעודת הוראה/ לרישיון הוראה קבוע/ רישיון לעיסוק בהוראה.
5. תפקיד של מחנך כיתה או יועץ חינוכי בשנות הלימודים תשע"ג ותשע"ד
על אף האמור בסעיף 7(ט) להסכם הרפורמה, בשנת הלימודים תשע"ג ובשנת הלימודים תשע"ד, העסקה של עובד הוראה בתנאי הרפורמה לא תהווה תנאי-סף לקבלת תפקיד של מחנך כיתה או של יועץ חינוכי.
6. מבנה שבוע העבודה ברפורמה
(א) בסעיף 9 להסכם הרפורמה:
(1) אחרי סעיף-קטן (ב) יבוא:
"ב1) שעות העבודה של עובד הוראה ייספרו מרגע החתימה בשעון הנוכחות, אך לא לפני השעה 7:45 בבוקר, בכפוף לאמור בסעיפים קטנים (ב) 1 – (ג) 1".
(ב) על אף האמור לעיל, מנהל בית ספר יוכל לקבוע, לפי בקשה של עובד ההוראה לפני תחילת שנת לימודים או לפני תחילת מחצית של שנת לימודים, כי יום העבודה של עובד ההוראה יחל לפני השעה 8:00 בבוקר, אך לא לפני השעה 7:00 בבוקר. במקרה זה ייספרו שעות העבודה של עובד ההוראה מרגע החתימה בשעון הנוכחות, אך לא לפני השעה שקבע המנהל כתחילת יום העבודה. שעות העבודה שלפני השעה 8:00 בבוקר כאמור ישובצו במערכת השעות השבועית של עובד ההוראה כשעות תומכות הוראה, כאמור בסעיף-קטן (ו) להלן."

מדינת ישראל
משרד החינוך
מינהל עובדי הוראה

(2) אחרי סעיף-קטן (ה) יבוא :
"ה) עובדי הוראה, אשר לשם ביצוע עבודתם זקוקים לתשתיות מיוחדות, שאינן עומדות לרשותם באופן שיוכלו לבצע את כל שעות עבודתם בין השעות 8:00 ל – 17:00 (כגון אולם מחול, חדר עריכה, בימת תיאטרון, מעבדה וכדו'), יהיו רשאים לבצע את עבודתם גם לאחר השעה 17:00 ובלבד שלא יעבדו במשך יותר מ – 9 שעות במהלך יום אחד.

(3) על-פי החלטה של מנהל בית הספר או באישורו לבקשה של מורה/ים, ניתן יהיה לשנות את תמהיל הפעילויות המבוצעות במהלך השעות תומכות ההוראה, ובלבד שבממוצע דו-חודשי יהיה התמהיל כאמור בסעיף-קטן (ו).

(4) אחרי סעיף-קטן (י) יבוא :
"י) (1) על אף האמור לעיל, במקרה בו מנהל בית הספר סבור, כי בחלק מהחודשים במהלך שנת הלימודים, קיים צורך בעבודה מוגברת של עובד ההוראה, מעבר לשעות העבודה הנדרשות ממנו על-פי היקף משרתו, (להלן: "עבודה מוגברת"), יוכל מנהל בית הספר, בהסכמה עם עובד ההוראה, להכין עבור עובד ההוראה תיקון למערכת השעות תומכות ההוראה /תוכנית עבודה, לפיה בחודשים הקודמים לחודשים האמורים, במהלך אותה שנת לימודים, אך לא יותר מחודש אחד בגין כל חודש של עבודה מוגברת, יבצע העובד מספר נמוך של שעות תומכות הוראה מהנדרש על-פי היקף משרתו (להלן: "עבודה מופחתת"), ובמקום השעות שהופחתו יבצע עובד ההוראה, בחודשים בהם נדרשת עבודה מוגברת, מספר שעות תומכות הוראה גבוה מהנדרש לפי היקף משרתו. כל האמור הינו בכפוף לכך שעובד ההוראה לא יעבוד למעלה מ – 9 שעות ביום ולמעלה מ – 43 שעות בשבוע.

(2) המשכורת המשולמת לעובד ההוראה עבור כל חודש לא תשתנה בשל תוכנית העבודה האמורה בפסקה (1). התשלום עבור השעות שלא בוצעו בחודשים בהן בוצעה עבודה מופחתת יהווה מקדמה עבור החודשים בהם תבוצע עבודה מוגברת.

(3) עובד ההוראה יחתום על הסכמה לתוכנית העבודה ולתשלום מקדמה בחודשי העבודה המופחתת על חשבון השכר המגיע עבור חודשי העבודה המוגברת.

(ב) תחילתן של פסקאות (א) (1) עד (א) (3) (בלבד) בשנת הלימודים תשע"ב.
7. חישוב ערך שעה לעובד הוראה הזכאי להפחתת שעות בשל גיל
בסעיף 15(ב) אשר עניינו אופן חישוב ערך השעה, נכתב:

"בסיס השכר לחישוב ערך שעה ל-100% משרה
4.33 (שבועות) X 40 (שעות)

מובהר כי החל בשנת הלימודים תשע"ב, עבור עובדי הוראה אשר אינם מועסקים בתנאי הרפורמה, יחושב ערך השעה כדלהלן:

בסיס השכר לחישוב ערך שעה ל-100% משרה (שלא בתנאי הרפורמה)
4.33 (שבועות) X 24 (שעות)"

מדינת ישראל
משרד החינוך
מינהל עובדי הוראה

אחרי סעיף-קטן (ב) יבוא :

"(ג) מובהר, כי לגבי עובד הוראה הזכאי להפחתת שעות בשל גיל, כאמור בסעיף 12 לעיל, יופחת מספר השעות (40 שעות) או (24 שעות) לפי העניין) המופיע במכנה בחישוב ערך השעה המפורט בסעיף-קטן (ב), בהתאם להפחתה לו זכאי עובד ההוראה."

(א) בסעיף 32 להסכם הרפורמה, אשר עניינו ערך שעה ביישום חלקי של הרפורמה, במקום "בסעיף-קטן 15 (ב) יבוא : "בסעיפים קטנים 15(ב) ו – 15(ג)"
(ב) תחילתו של סעיף זה בשנת הלימודים תשע"ב.

8. גמול אחוזי לסגן מנהל

על אף האמור בטבלה המופיעה בסעיף 17 להסכם הרפורמה, בטור שכותרתו "תגמול", לגבי סגן מנהל בית ספר, בפסקה (1)(ב), כל עוד לא הוסכם אחרת בין הצדדים להסכם זה, יהיה עובד הוראה המכהן בתפקיד של סגן מנהל בית ספר ואשר לא מתקיים בו האמור בפסקה (1)(א) זכאי לגמול אחוזי לו זכאי עובד הוראה המכהן בתפקיד של סגן מנהל בית ספר ואשר מתקיים בו האמור בפסקה (1)(א).

9. **מכסה מינימאלית של שעות הוראה פרונטאלית לבעלי תפקיד**
בסעיף 17 להסכם הרפורמה אשר עניינו גמולים למורים בעלי תפקידים :

(א) במקום סעיף-קטן (ד) יבוא :

תפקיד	מכסה מינימלית של שעות הוראה פרונטאלית (בפועל) שבועיות לעובד הוראה המועסק במשרה מלאה	מכסה מינימלית של שעות הוראה פרונטאלית (בפועל) שבועיות לעובד הוראה המועסק במשרה מלאה
יועץ	8	33% משעות ההוראה הפרונטאלית הקבועות בטבלאות מבנה שבוע העבודה ובכל מקרה לא פחות מ – 4 שעות.
סגן מנהל	9	33% משעות ההוראה הפרונטאלית הקבועות בטבלאות מבנה שבוע העבודה ובכל מקרה לא פחות מ – 6 שעות.
מחנך	12	50% משעות ההוראה הפרונטאלית הקבועות בטבלאות מבנה שבוע העבודה ובכל מקרה לא פחות מ – 6 שעות.
רכז שכבה	12	50% משעות ההוראה הפרונטאלית הקבועות בטבלאות מבנה שבוע העבודה ובכל מקרה לא פחות מ – 6 שעות.
רכז מקצוע	12	50% משעות ההוראה הפרונטאלית הקבועות בטבלאות מבנה שבוע העבודה ובכל מקרה לא פחות מ – 8 שעות.
רכז חינוך חברתי	12	50% משעות ההוראה הפרונטאלית הקבועות בטבלאות מבנה שבוע העבודה ובכל מקרה לא פחות מ – 8 שעות.

מדינת ישראל
משרד החינוך
מינהל עובדי הוראה

מכסה מינימלית של שעות הוראה פרונטאלית (בפועל) שבועיות לעובד הוראה המועסק במשרה שאינה מלאה ולעובד הוראה הזכאי לשעות גיל	מכסה מינימלית של שעות הוראה פרונטאלית (בפועל) שבועיות לעובד הוראה המועסק במשרה מלאה	תפקיד
50% משעות ההוראה הפרונטאלית הקבועות בטבלאות מבנה שבוע העבודה ובכל מקרה לא פחות מ- 8 שעות.	12	רכז התאמות למידה והבחנות בבחינות הבגרות
50% משעות ההוראה הפרונטאלית הקבועות בטבלאות מבנה שבוע העבודה ובכל מקרה לא פחות מ- 8 שעות.	12	רכז הערכה ומדידה
50% משעות ההוראה הפרונטאלית הקבועות בטבלאות מבנה שבוע העבודה ובכל מקרה לא פחות מ- 10 שעות.	12	כל בעל תפקיד שהוא אינו מהמנויים לעיל

"(ד) שעות ההוראה הפרונטאלית (בפועל) השבועיות, שיבצע בעל תפקיד, לא יפחתו מהמפורט בטבלה שלהלן:

דוגמאות להבהרה:

- מחנך המועסק בחטי"ע בהיקף משרה של כ-83% (20 שעות פרונטאליות). חובת השעות הפרונטאליות בהוראה בכיתה בפועל תהיה 10 שעות (50% מ-20 שעות).
- מחנך המועסק בחטי"ע בהיקף משרה של כ-42% (10 שעות פרונטאליות). חובת השעות הפרונטאליות בהוראה בכתה בפועל תהיה 6 ש"ש ולא 5 ש"ש (המהוות 50% מ-10 שעות).

10. חישוב גמול חינוך מיוחד

בסעיף 17 להסכם הרפורמה, אחרי סעיף-קטן (ג) יבוא:

"(ג) היקף המשרה, אשר לגביו יהיה עובד הוראה זכאי לגמול חינוך מיוחד, יחושב על-ידי חלוקת מספר שעות ההוראה הפרונטאלית, בהן מועסק עובד ההוראה בפועל בכיתות חינוך מיוחד, בסך השעות ההוראה הפרונטאלית הכלולות במשרה מלאה לגבי עובד ההוראה האמור (בהתאם לקבוע בטבלאות שבנספח ב' (מבנה שבוע העבודה לעובד הוראה הזכאי להפחתת שעות בשל גיל) ובנספח ג' להסכם זה, לגבי העסקה ב- 100% משרה)."

11. צבירת נקודות זכות בגין הערכה

בסעיף 20 (ב) להסכם הרפורמה, במקום הטבלה המופיעה בו, תבוא הטבלה הבאה:

מורה שאינו בעל תפקיד	רכז שכבה, רכז מקצוע, רכז הערכה, רכז התאמות, רכז חינוך חברתי, רכז טיולים	מחנך	תפקיד
			דירוג ההערכה
5.5	2.5	4	(1) 15% הגבוהים ביותר
3.5	1	2	(2) 15% הבאים לאחר מכן

מדינת ישראל
משרד החינוך
מינהל עובדי הוראה

12. תוספת מעבר לרפורמה
בסעיף 24 להסכם הרפורמה:

- (א) בסעיף-קטן (א), במקום "על בסיס השכר המשולב, תוספת '94, תוספת 2001 ותוספת 2008" יבוא: "על בסיס השכר המשולב, תוספת '94, תוספת 2001, תוספת 2008, תוספת 2011 ותוספת שחיקה 2011".
- (ב) בסעיף-קטן (ג), בסופו יבוא: "כמו כן, בגין תוספת מעבר לרפורמה יבוצעו הפרשות לקרן השתלמות".
- (ג) אחרי סעיף-קטן (ג) יבוא:
"1ג) מנהל קיים יהיה זכאי, בנוסף לתוספת '87, לתוספת אשר תיקרא "תוספת '87 – מעבר לרפורמה" אשר תהיה שווה לסכום של תוספת '87 כשהוא מוכפל ב – 50%. הכללים החלים על תוספת '87, לגבי מנהל קיים (מלבד סכום התוספת), יחולו גם על תוספת '87 – מעבר לרפורמה".

הערה: בהתאם להחלטת ועדת היגוי מיום 24.12.2013, הוחלט כי תחולת סעיף זה הינה מיום תחילת רפורמת עוז לתמורה.

למען הסר ספק, מנהל קיים או מנהל חדש יהיה זכאי לתוספת המעבר לרפורמה, כאמור בסעיפים דלעיל, בתקופת העסקתו בתנאי הרפורמה, בתפקיד מנהל, בלבד.

13. תנאי השכר של מנהל חדש
על אף האמור בסעיפים 25 ו – 31 (ב) להסכם הרפורמה, כל עוד לא הוסכם אחרת בין הצדדים להסכם זה, שכרו של מנהל חדש המועסק בתנאי הרפורמה יהיה בהתאם לכללים החלים לגבי השכר של מנהל קיים.

14. מבנה שבוע העבודה של מורה ביישום חלקי של הרפורמה
בסעיף 26 להסכם הרפורמה:

(א) במקום סעיף-קטן (ו) יבוא:

"(ו) בסעיף 11(ד) לעיל, לגבי מורה אם המועסקת ביישום חלקי של הרפורמה, במקום "עד היקף משרה של 107% יבוא:

- בשנת הלימודים תשע"ב – "עד היקף משרה של 138.6%";
- בשנת הלימודים תשע"ג – "עד היקף משרה של 139.3%";
- בשנת הלימודים תשע"ד – "עד היקף משרה של 124.6%".

(ב) אחרי סעיף-קטן (ו) יבוא:
"1ו) בשנת הלימודים תשע"ד, במקרה של מתן אישור לפי סעיף 14(ב), יהיה היקף המשרה המירבי למורה אם – 135.6%".

15. היקף העסקה מקסימלי ביישום חלקי של הרפורמה
בסעיף 27 להסכם הרפורמה:

(א) הפסקה שתחילתה "היקף העסקה המירבי" תסומן "א)"

(ב) במקום הטבלה המופיעה בסעיף, תבוא הטבלה הבאה:

מדינת ישראל
משרד החינוך
מינהל עובדי הוראה

<u>היקף העסקה מירבי</u>	<u>שנת לימודים</u>
130%	תשע"ב
131%	תשע"ג
117%	תשע"ד
במקרה בו ניתן אישור לפי סעיף 14(ב) – 128%	

(ג) אחרי סעיף קטן (א) יבוא :

"(ב) מובהר כי ההעסקה מעבר ל- 100% משרה, כמפורט בטבלה שבסעיף-קטן (א), תהיה רק בשעות הוראה פרונטאליות

(ג) למען הסר ספק מובהר, כי הוראות סעיף 14 (ד) לא יחולו על העסקה מעבר ל- 100% משרה ביישום חלקי של הרפורמה."

(ג) הפסקה שתחילתה "למען הסר ספק" תסומן "(ד)".

16. המענק החד פעמי בגובה של 2000 ש"ח – שהיה בשבתון בתקופה הקובעת

בסעיף 40 להסכם הרפורמה במקום סעיף-קטן (ה) יבוא :

"(ה) עובד הוראה כאמור בסעיף קטן (א), אשר שהה בשנת שבתון במשך מלוא התקופה הקובעת, או ששהה בשנת שבתון במשך חלק מהתקופה הקובעת וביתרת התקופה הקובעת הועסק ברצף אצל המעסיק, יהיה זכאי למענק החד-פעמי."

17. הפרשות בגין שכר מעבר ל – 100% משרה

בסעיף 46 להסכם הרפורמה, אחרי סעיף-קטן (ו) יבוא :

"(ז) מובהר, כי לגבי שיעורי ההפרשות, המבוצעות בגין שכר המשולם עבור עבודה מעבר ל – 100% משרה, לא חל כל שינוי ביחס להוראות ההסכמים הקיבוציים אשר היו קיימים ערב חתימת הסכם זה."

18. הצטרפות עובדי ההוראה המלמדים בכיתות י"ג-י"ד לרפורמה

על אף האמור בסעיפים 5 עד 7 להסכם הרפורמה, הצטרפות של עובדי ההוראה המלמדים בכיתות י"ג – י"ד תבוצע רק בשנת הלימודים תשע"ה. לפיכך, עד תחילת שנת לימודים תשע"ה יחול האמור להלן :

(א) עובד הוראה אשר מלמד הן בכיתות י"ג – י"ד והן בכיתות נמוכות יותר בחטיבה העליונה, ואשר הצטרף לרפורמה יועסק בתנאי הרפורמה רק לגבי היקף המשרה בו הינו מועסק בכיתות י"ב ומטה בחטיבה העליונה. לגבי היקף המשרה בו מועסק עובד ההוראה בכיתות י"ג – י"ד, יועסק עובד ההוראה שלא בתנאי הרפורמה.

מדינת ישראל
משרד החינוך
מינהל עובדי הוראה

(ב) על אף האמור בסעיף-קטן (א), שעות ההוראה בכיתות י"ג – י"ד יובאו בחשבון, הן לצורך עמידה בתנאי סף של היקף משרה מינימלי לעניין הצטרפות לרפורמה, כאמור בסעיפים 6(ב) ו- 7(ח) לעיל, והן במסגרת מספר שעות ההוראה הפרונטאלית (בפועל) אותן מחוייב לבצע עובד הוראה בעל תפקיד, כאמור בסעיף 17(ד) לעיל.

19. תוספת 87 ותוספת 94
הוראות בנדון יוצאו בחוזר נפרד.

**לשאלות בנוגע לחוזר זה, ניתן לפנות ליחידה לתנאי שירות עובדי הוראה
בטלפונים: 02-5604828/757**

בברכה,

סמנכ"לית ומנהלת המינהל

העתק:

גב' מיכל כהן- מנכ"לית משרד החינוך
מר קובי אמסלם- הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר קובי בר נתן, סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר
גב' אריאלה טוקר -חשבת המשרד
מר משה שגיא, סמנכ"ל בכיר למינהל כלכלה ותקציבים
עו"ד דורית מורג- היועצת המשפטית
מר רן ארז- יו"ר ארגון המורים בבתי הספר העל-יסודיים
מר יוסי וסרמן- מזכ"ל הסתדרות המורים
גב' תמי יהושע, מ"מ מנהל אגף בכיר לכא"ב
מנהלות ומנהלי המחוזות
מר עופר רימון- מנהלת מינהל תקשוב ומערכות מידע
גב' טליה קורן- סגן מנהל המינהל הפדגוגי ומנהל אגף אי- ארגון הלימודים
גב' דסי בארי- מנהלת האגף לחינוך על-יסודי
גב' אריאלה ישראלי, מנהלת אגף עוז לתמורה
מר מנחם מזרחי, מינהל כלכלה ותקציבים
גב' תמר כהן, מנהלת תיאום משכורות מורים, חשבות המשרד
מר בני בנימין- מנהל תחום בכיר משכורות, חשבות המשרד
גב' ננולי טרוני- מנהלת תחום, חשבות המשרד
מר משה בכר - רכז חינוך והשכלה גבוהה, משרד האוצר
מר אבי פרידמן, רכז חינוך משרד האוצר
גב' רחל טייטלבוים - ממונה על תנאי שירות עובדי הוראה
עו"ד דן בן חיים-מנהל המחלקה ליחסי עבודה ושכר, מרכז השלטון המקומי
גב' חגית מגן- ממונה על תנאי שירות, מרכז השלטון המקומי
מר שייע יצחק ישועה- מנכ"ל ארגון המועצות האיזוריות
גזברי המחוזות