

הסכם קיבוצי

שנערך ונחתם ביום 26 יולי 2014

בין:

מרכז השלטון המקומי בישראל, בשם כל הרשויות המקומיות, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג על ידי מר חיים ביבס, יו"ר מרכז השלטון המקומי וראש עיריית מודיעין, מר שלמה דולברג, מנכ"ל מרכז השלטון המקומי ועו"ד דן בן חיים, הממונה על הסכמי עבודה ושכר במרכז השלטון המקומי ;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל אביב-יפו וחיפה) המיוצגות על ידי מר אילן שדות;

(להלן: "המעסיקים")

ובין:

ארגון המורים בבתי הספר העל יסודיים ובמכללות, המיוצג על ידי יו"ר ארגון המורים, מר רן ארז ;

(להלן: "ארגון המורים")

והואיל: ובין הצדדים נחתם הסכם קיבוצי ליישום רפורמת "עוז לתמורה" בחטיבות העליונות ביום 14.8.2011 (להלן: "הסכם עוז לתמורה");

והואיל: ומשרד החינוך הודיע, כמפורט בסיכום הדיון ביום 5.2.14 ובנספח לו, על קיומה של רפורמה ללמידה משמעותית (להלן תיקרא: "הרפורמה בבחינות הבגרות"), שבמסגרתה ייערכו שינויים בארגון הלימודים בחטיבה העליונה, במבנה תכניות הלימודים בחטיבות העליונות, במתכונת בחינות הבגרות, בדרכי ההערכה ובפריסתן (להלן ייקרא: "הערכה חלופית" או "הערכה בית ספרית"), בתנאי הזכאות לתעודת בגרות ובהכנת התלמידים במסגרת זו ;

והואיל: ובעקבות יישום ההערכה החלופית במתכונת בחינות הבגרות יבצעו עובדי ההוראה משימות חדשות לשם הוראת והערכת תלמידים באמצעות חלופות בהערכה כמפורט בסיכום הדיון מיום 5.2.2014 ובנספח לו (וזאת למעט האמור בסעיף 5 לנספח ("שלב שני"));

והואיל: ועיקרי הרפורמה בבחינות הבגרות ובכללה דרכי ההערכה החלופית, הוצגו לארגון על-ידי משרד החינוך בישיבה מיום 5.2.2014 בה אף הוסכם בין הצדדים לבצע תיקונים והתאמות בהסכם עוז לתמורה ובהחלטת ועדת המעקב מיום 28.5.2013 (להלן: "החלטת ועדת המעקב");

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן :

1

1

א. כללי

1. תחולת ההסכם

הסכם זה יחול על כל העובדים המדורגים בדירוג עובדי הוראה, המיוצגים על ידי ארגון המורים, ומועסקים בשירות המעסיקים בחינוך העל יסודי – בחטיבות העליונות תלת שנתיות וארבע שנתיות (לרבות בכיתות י"ג - י"ד), המפוקחות על-ידי משרד החינוך (להלן: "עובדי הוראה").

2. תקופת ההסכם

- א. תחילתו של הסכם זה היא מיום חתימתו.
ב. תקופת הסכם זה הינה מיום חתימת ההסכם ועד ליום 31.8.2017.

3. הגדרות

בהסכם זה:

- ג. מורה – כהגדרתו בהסכם עוז לתמורה.
ד. מנהל – כהגדרתו בהסכם עוז לתמורה.
ה. בית ספר – כהגדרתו בהסכם עוז לתמורה.

ב. תיקון הסכם "עוז לתמורה"

4. יישום רפורמת עוז לתמורה בבתי הספר

א. בסעיף 5 להסכם עוז לתמורה, במקום סעיף 5 (א) יבוא:

"(א) רפורמת עוז לתמורה תיושם בבתי הספר אצל המעסיקים באופן הדרגתי, במהלך שנות הלימודים תשע"ב עד תשע"ז. בכל אחת משנות הלימודים תשע"ב עד תשע"ד תיושם הרפורמה באופן מלא בחלק מבתי הספר ובחלקם באופן חלקי, בהתאם לרשימות שתגובשנה לגבי כל שנת לימודים על-ידי משרד החינוך, בהיוועצות עם ארגון המורים. החל משנת הלימודים תשע"ה, הרפורמה תיושם באופן מלא בלבד, בכל בתי הספר בהם מיושמת הרפורמה. החל משנת הלימודים תשע"ז תיושם הרפורמה בכל בתי הספר בכפוף להוראות הסכם זה."

ב. אחרי סעיף 5 (ב) להסכם עוז לתמורה יבוא:

"(ג) בשנות הלימודים תשע"ה ו- תשע"ו, הסכמה בכתב של 60% מעובדי ההוראה המועסקים בבית ספר והעומדים בתנאים להעסקה כתנאי הרפורמה (דהיינו, למעט עובדי הוראה כמפורט בסעיף 7 (ח) להלן), תהווה תנאי סף ליישום הרפורמה בבית הספר. משרד החינוך יהיה רשאי לקבוע כי נדרשת הסכמה בכתב משיעור נמוך מ- 60% מעובדי ההוראה האמורים בסעיף זה, כתנאי סף ליישום הרפורמה בבית הספר."

כח"י

1/2

5. עובדי הוראה קיימים

בסעיף 7 להסכם עוז לתמורה –

- א. בסעיף 7 (ב), במקום המילים "תשע"ב – תשע"ד" יבוא: "תשע"ב – תשע"ו".
ב. בסעיף 7 (ז), במקום המילים "החל משנת הלימודים תשע"ה", יבוא: "החל משנת הלימודים תשע"ז".

6. אופן העסקה במילוי מקום

בסעיף 8 להסכם עוז לתמורה, במקום המילים: "בשנות הלימודים תשע"ב – תשע"ד יחולו ההוראות הבאות", יבואו המילים: "בשנות הלימודים תשע"ב – תשע"ו יחולו ההוראות הבאות".

7. תיקון החלטת ועדת המעקב

בסעיף 18 להחלטת ועדת המעקב, בכל מקום בו מצוינות המילים "שנת הלימודים תשע"ה", יבואו המילים: "שנת הלימודים תשע"ז".

8. מבנה שבוע העבודה

א. הצדדים מודיעים, בעת חתימת הסכם זה, בהתאם לסעיף 13 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957, על גמר תוקפו של האמור בסעיף זה ביום 31.8.2017. על אף האמור בסעיף קטן זה, הצדדים יהיו רשאים, בהסכמה ביניהם, בכל מועד שלפני תום 31.8.2017, להאריך את תקופת תוקפו של סעיף זה.
למען הסר ספק מובהר כי אין באמור כדי לגרוע מהמשך תוקפו של הסכם עוז לתמורה על פי הדין.

ב. ההסכמות המפורטות בסעיף זה התקבלו ביום 5.2.2014. אין באמור בסעיף-קטן זה כדי לגרוע מהאמור בסעיף 2.א. לעיל.

ג. במקום הוראת סעיף 9 להסכם עוז לתמורה יבוא:

"9. מבנה שבוע העבודה של מורה ברפורמה, ביישומה המלא, יהיה כמפורט להלן:

(א) בסיס המשרה של מורה המועסק בהיקף משרה של 100% יהיה 40 שעות שבועיות (ש"ש).

(ב) שעות העבודה של מורה המועסק בהיקף משרה של 100% יהיו:

- בימים א' עד ה': 8:00 עד 15:30 (בכפוף לסעיפים קטנים (ג) ו- (ד) להלן);
- ביום ו' (או יום שבת / יום א' במגזר שאינו יהודי): 8:00 עד 12:45 (בכפוף לסעיפים קטנים (ג) ו- (ד) להלן) בכפוף ללוח הצלצולים שבהתאם להנחיות משרד החינוך;

(ב1) שעות העבודה של עובד הוראה ייספרו מרגע החתימה בשעון הנוכחות, אך לא לפני השעה 7:45 בבוקר, בכפוף לאמור בסעיפים קטנים (ב) ו- (ג).".

(ב2) על אף האמור לעיל, מנהל בית ספר יוכל לקבוע, לפי בקשה של עובד ההוראה לפני תחילת שנת לימודים או לפני תחילת מחצית של שנת לימודים, כי יום העבודה של עובד ההוראה יחל לפני השעה 8:00 בבוקר, אך לא לפני השעה 7:00 בבוקר. במקרה זה ייספרו שעות העבודה של עובד ההוראה מרגע החתימה בשעון הנוכחות, אך לא לפני השעה שקבע המנהל כתחילת יום העבודה. שעות העבודה שלפני השעה 8:00 בבוקר כאמור ישובצו במערכת השעות השבועית של עובד ההוראה כשעות תומכות הוראה, כאמור בסעיף-קטן (ו) להלן. יום עבודה זה יסתיים מוקדם יותר בהתאמה.

(ג) בבית ספר בו מתקיימת תפילה בבוקר, עובד הוראה אשר נוכחותו בתפילה נדרשת בהתאם לרשימה שיקבע מנהל בית הספר, יהיה רשאי להתחיל את יום העבודה (בו נדרשת ממנו נוכחות כאמור) בשעת תחילת התפילה (כפי שיקבע מנהל בית הספר) אך לא לפני השעה 7:00. יום עבודה זה יסתיים מוקדם יותר בהתאמה.

(ד) מורה, המועסק בהיקף משרה של 100% ושהיום החופשי שלו בשבוע אינו יום הלימודים הקצר בשבוע, יבצע את השעות הנדרשות לצורך השלמה של מכסת 40 השעות השבועיות בימים א' עד ה' מ – 15:30 עד 16:15, ו/או ביום ו' (או יום שבת / יום א' במגזר שאינו יהודי): בין 13:00 ל – 13:45 בכפוף ללוח הצלצולים שבהתאם להנחיות משרד החינוך.

(ה) במקרים מיוחדים (כגון ביום בו מתקיימת בבית הספר אסיפת הורים, וכיו"ב) יהיה מנהל בית הספר רשאי לקבוע, בהסכמת ועד המורים של בית הספר, ולאותם מקרים בלבד, שעות עבודה שונות מהקבוע בסעיף-קטן (ב) לעיל. למען הסר ספק מובהר, כי אין בכך כדי לאפשר שינוי של מספר השעות השבועיות, כמפורט בסעיף-קטן (א) לעיל, או של הרכבן, כמפורט בסעיף-קטן (ו) להלן.

(ה1) עובדי הוראה, אשר לשם ביצוע עבודתם זקוקים לתשתיות מיוחדות, שאינן עומדות לרשותם באופן שיוכלו לבצע את כל שעות עבודתם בין השעות 8:00 ל – 16:15 (כגון אולם מחול, חדר עריכה, בימת תיאטרון, מעבדה וכדו'), יהיו רשאים לבצע את עבודתם גם לאחר השעה 16:15 ובלבד שלא יעבדו במשך יותר מ – 9 שעות במהלך יום אחד.

(ו) ההרכב של 40 השעות השבועיות יהיה כדלהלן:

(1) 24 שעות הוראה פרונטאלית בפני כיתה (בכפוף לאמור בסעיפים 10, 11 ו – 12 להלן);

(2) 6 שעות פרטניות, בהן יעבוד המורה עם קבוצה של עד 3 תלמידים, או, לפי החלטה של צוות פדגוגי בראשות מנהל בית הספר – עד 5 תלמידים. השעות הפרטניות ישמשו לצורך מתן תגבור לימודי, הרחבה והעמקה למגוון תלמידים ולהעמקת השיח המשמעותי בין המורה לתלמידיו.

(3) 10 שעות תומכות הוראה, בהן ישהה המורה בבית הספר ויעסוק בפעילויות הבאות:

(א) ישיבות עבודה (2 ש"ש);

(ב) השתלמויות צוותיות (2 ש"ש);

(ג) שיחות עם הורים (1 ש"ש);

(ד) הכנת חומרי הוראה, בדיקת עבודת ומבחנים (5 ש"ש).

(ז) על-פי החלטה של מנהל בית הספר או באישורו לבקשה של מורה/ים, ניתן יהיה לשנות את תמהיל הפעילויות המבוצעות במהלך השעות תומכות ההוראה, ובלבד שבממוצע דו-חודשי יהיה התמהיל כאמור בסעיף-קטן (ו).

(ח) לא תתאפשר המרה של שעות פרטניות בשעות תומכות הוראה, המרה של שעות תומכות הוראה בשעות פרטניות, או המרה של שעות פרונטאליות בשעות פרטניות או בשעות תומכות הוראה.

(ט) עובד הוראה יהיה רשאי לבצע שעת מילוי מקום במקום שעה תומכת הוראה. עובד הוראה אשר בחר שלא להשלים את השעה תומכת ההוראה האמורה יהיה זכאי לתגמול בשווי של 125% כפול ערך שעה עבור השעה האמורה, ולא ישולם לו התגמול הרגיל עבור השעה תומכת ההוראה.

(י) במקרה בו בחר עובד ההוראה להשלים את השעה תומכת ההוראה אשר במקומה ביצע שעת מילוי מקום, יחולו כללי התגמול עבור שעת מילוי מקום אשר היו קיימים ערב חתימת הסכם זה (ולא יחול האמור בסעיף-קטן (ט) לעיל).

י/א

א

- (1) מנהלת שהינה מורה אם (אם לילד עד גיל 14), המועסקת בתנאי הרפורמה, תהיה זכאית להפחתה של 2.4 שעות ניהול ממשרתה, מבלי שייפגעו היקף משרתה או השתכרותה בשל כך.
- (2) לא יחול שינוי בכללים החלים על מנהל בית ספר לעניין הפחתת שעות בשל גיל.
- (3) לצורך קביעת משך הנוכחות השבועית בבית הספר של מנהל בית הספר משך השעה השבועית (ש"ש) בבית הספר ייקבע על פי משכה של שעת הוראה במערכת החינוך, כפי שנקבע בהוראות משרד החינוך ועל פי לוח הצלצולים הנוהג בבית הספר. אין בהוראות סעיף-קטן זה כדי לגרוע מיתר הוראות סעיף 22 לעיל.

9. הערכת מורים

- א. בהמשך לאמור בסעיף 19 להסכם עוז לתמורה, החל משנת הלימודים תשע"ה, הערכת מורים בבית הספר, תבוצע, בכל בתי הספר, הן בבתי הספר שהצטרפו לרפורמה והן בבתי הספר שטרם הצטרפו לרפורמה. ההערכה תבוצע בהתאם למודל ההערכה הראשוני, שנקבע על ידי משרד החינוך ואשר תואם עם ארגון המורים, בישיבה מיום 6.3.2014, כמתואר בסיכום הדיון מיום 11.3.2014 ובמודל ההערכה המצורף לו. אין בציון סיכום הדיון ומודל ההערכה כדי לשנות את מעמדם הנורמטיבי.
- ב. החל משנת הלימודים תשע"ד, הוראת סעיף 35 להסכם עוז לתמורה (על כל סעיפי המשנה שבה) מבוטלת.
- ג. אין באמור בסעיף 9.ב. לעיל כדי לגרוע מההוראות הקבועות בסעיף 20 להסכם עוז לתמורה, לפיו למורה המועסק בתנאי הרפורמה תינתן האפשרות לצבור נקודות זכות בגין תוצאות ההערכה שתבוצע בשנת הלימודים תשע"ה ומאותה שנה ואילך, על מנת לזכות בתוספת דרגת קידום.
- ד. המורים אשר הועסקו בתנאי הרפורמה בשנת הלימודים תשע"ג יהיו זכאים למענק חד פעמי בסכום של 666 ₪. הסכום הוא למורה שהועסק בשנה זו ב - 100% משרה. מורה אשר הועסק בתנאי הרפורמה בשנה זו, במשרה חלקית, או רק בחלק משנת הלימודים תשע"ג (לרבות מורה אשר שהה בחל"ת או בשבתון בחלק משנת הלימודים), יהיה זכאי לחלק היחסי של הסכום האמור, בהתאם לחלקיות משרתו ו/או לחלק היחסי של התקופה בה הועסק מתוך שנת הלימודים (ספטמבר עד יוני).
- ה. המענק האמור בסעיף 9. (ד) לעיל לא ייכלל בבסיס לחישוב ערך שעה, פיצויי פיטורים או תוספות אחוזיות, ולא יבוצעו בגינו הפרשות לקרן השתלמות.
- ו. בגין המענק האמור בסעיף 9. (ד) לעיל יבוצעו הפרשות לקופת גמל לקצבה בשיעורים של 5% - הפרשת מעסיק לתגמולים ו - 5% ניכוי ממשכורת המורה לתגמולים.
- ז. למען הסר ספק, מורים אשר הועסקו בשנת הלימודים תשע"ג (27.8.2012 ועד 20.6.2013) במילוי מקום בלבד, ומורים אשר שהו בחל"ת או בשבתון במשך למעלה מ - 6 חודשים מתוך שנת הלימודים לא יהיו זכאים לתשלום המענק האמור.
- ח. המענק ישולם למורים הזכאים לו במשכורת חודש אוגוסט 2014.
- ט. למען הסר ספק, לא ישולם מענק בגין שנת הלימודים תשע"ד.

10. שינויים בשכר מנהלי בתי ספר

- א. על אף האמור בסעיף 24(ב) להסכם עוז לתמורה, מוסכם כי החל משנת הלימודים תשע"ד, תוספת מעבר לרפורמה כמשמעותה בסעיף 24 באותו הסכם, תיכלל בבסיס לחישוב גמול ניהול המשולם למנהלים.

ח.א.ו.

2

- ב. מוסכם כי החל משנת הלימודים תשע"ד, סעיפים 24(ד), 24(ה) ו-31 (א) להסכם עוז לתמורה, בטלים.

11. הרפורמה בבחינות הבגרות

- א. הצדדים מודיעים, בעת חתימת הסכם זה, בהתאם לסעיף 13 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957, על גמר תוקפו של האמור בסעיף זה ביום 31.8.2017. על אף האמור בסעיף קטן זה, הצדדים יהיו רשאים, בהסכמה ביניהם, בכל מועד שלפני תום 31.8.2017, להאריך את תקופת תוקפו של סעיף זה.
- ב. ארגון המורים מודיע כי הרפורמה בבחינות הבגרות, כפי שנקבעה על ידי משרד החינוך ואשר הוצגה לארגון המורים בישיבה מיום 5.2.2014 כמפורט בסיכום הדיון מאותו מועד ובנספח לו, מקובלת עליו, וזאת למעט האמור בסעיף 5 לנספח ("שלב שני"), והוא מתחייב לשתף פעולה באופן מלא בכל הקשור ליישומה ובין היתר, בקיום הערכה חלופית בבתי הספר (לרבות הנחייה והכוונה של תלמידים לביצוע ההערכה חלופית). אין באמור כדי להוות הסכמה מצד ארגון המורים לפיטורי מורים, או לצמצום היקף משרותיהם כתוצאה מיישום הרפורמה בבחינות הבגרות. אין בציון סיכום הדיון כדי לשנות את מעמדו הנורמטיבי.
- ג. מובהר כי אין שינוי בהוראות ההסכמים הקיימים לעניין התגמול לעובד הוראה בגין ליווי והנחייה של תלמידים במקצועות לבגרות (למען הסר ספק, לרבות במסגרת עבודות חקר ומטלת ביצוע). זאת, ביחס למקצועות ולמטלות שבגינם ניתן התגמול כאמור, קודם לחתימת הסכם זה.
- ד. אין שינוי בתנאי הזכאות הקבועים לקבלת הגמולים בגין הכנה לבגרות, הן לעניין הגמול המשולם על דרך שעות והן הגמול המשולם באחוזים, כל גמול לפי תנאיו, וזאת בכפוף לאמור להלן.
- ה. נוכח מתכונת הבחינות הקבועה במסגרת הרפורמה בבחינות הבגרות, אשר במסגרתה בחינת הבגרות בכל מקצוע נחלקת לבחינת בגרות חיצונית (כ-70% מהחומר) ולהערכה בית ספרית (כ-30% מהחומר), במקרה בו בחינת הבגרות החיצונית וההערכה הבית ספרית תתקיימנה שלא באותה שנת לימודים, תשלום גמול ההכנה לבגרות למקצוע יחולק בהתאם. דהיינו, 70% מגמול ההכנה לבגרות במקצוע ישולם למורה, בשנת הלימודים בה ניגשת הכיתה לבחינת הבגרות החיצונית, ו-30% מגמול ההכנה לבגרות במקצוע ישולם למורה בשנת הלימודים בה נערכת ההערכה הבית ספרית.

ג. כללי

12. מובהר כי אין בהסכם זה, ובפרט סעיף התחולה הכתוב בו ובכך שנעשה בקשר לחטיבות העליונות בלבד, כדי להוות הסכמה משום סוג ביחס להגדרות מחייבות כלשהן בקשר ליחידת מיקוח נפרדת בתוך החינוך העל יסודי (ז' - יד') ואין בהוראות הסכם זה כולו או חלקו, כדי להוות ויתור על טענה כלשהי בקשר ליציגותו של ארגון המורים בחינוך העל יסודי.
13. תנאים ותניות שנקבעו בעבר בהסכמים קיבוציים, לרבות בהסכם עוז לתמורה על כל סעיפי המשנה שבו, או בהסדרים קיבוציים או בהתחייבויות אחרות שבכתב, ימשיכו להיות תקפים בתקופת תוקפו של הסכם זה, אלא אם תוקנו או בוטלו במפורש או במשתמע על-ידי הוראה מהוראות הסכם זה.

14. מיצוי תביעות

הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים, בנושאים שהוסדרו בהסכם זה, לתקופה שעד ליום 31.12.2016. לא ינוהל כל משא ומתן נוסף בנושאים אלו ולא ינוהל משא ומתן

ר.ח.י

ר.ח.י

בנוגע לדרישות כלכליות אשר יגדילו את עלות ההעסקה של עובדי ההוראה כהגדרתם בהסכם עוז לתמורה. אין באמור כדי לגרוע מהוראת סעיף 56 להסכם עוז לתמורה.

אין בסעיף מיצוי התביעות שבהסכם זה כדי לגרוע בשום צורה מהוראות סעיף 54 להסכם עוז לתמורה.

15. שקט תעשייתי

מוסכם כי תוקפה של הוראת סעיף 57 להסכם עוז לתמורה יוארך, באופן שהתחייבות כל צד מהצדדים או יחידה מיחידותיהם שלא לנקוט באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה ובסדריה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם עוז לתמורה ובהסכם זה, תעמוד עד ליום 31.8.2017.

ולראיה באו הצדדים על החתום


בשם איגוד המורים


בשם מרכז השלטון המקומי
בשם שלוש הערים הגדולות

נתנת ביום 15.7.4